

INFORMATIVA A TUTTI I LAVORATORI

Gentile Lavoratore,

Le misure adottate dal Governo per combattere la diffusione epidemiologica nel nostro Paese hanno comportato la chiusura o la riduzione di molti servizi ove la Cooperativa opera. Per questo motivo la Scrivente si è attivata per richiedere dal mese di marzo 2020 gli ammortizzatori sociali, con l'apertura del **FIS (Fondo di Integrazione Salariale)** facendo sì che i lavoratori non perdano la retribuzione. A questo proposito si precisa inoltre che la Società cooperativa per quanto riguarda il Fis ha scelto, avendo avuto l'opportunità di farlo, di anticipare in busta paga gli importi relativi all'integrazione salariale senza attendere i tempi dell'Inps.

Inoltre, la Società Cooperativa ha riconosciuto nella retribuzione del mese di marzo il **Bonus pari a 100,00 euro** così come previsto dall'art. 63 del D.L. n. 18/2020.

Il Bonus, previsto dalla norma in relazione ai giorni di effettiva presenza nel luogo di lavoro, è stato erogato in via automatica dalla Cooperativa a tutti i lavoratori che nel mese di marzo 2020 abbiano prestato la propria attività e che avessero percepito, nell'anno 2019, con la Cooperativa, **un reddito inferiore ad € 40.000.**

La Società ha ritenuto che, al fine di privilegiare la tempestività dell'erogazione, dovessero essere valutate in un secondo momento eventuali casistiche particolari facenti capo ai singoli lavoratori, anche alla luce dei provvedimenti interpretativi emessi dall'Agenzia delle Entrate in maniera tardiva.

Nello specifico, i lavoratori che:

- Abbiamo in corso **più rapporti di lavoro part time** con datori di lavoro diversi ed abbiano percepito il premio da altro datore di lavoro;
- Siano stati **assunti nel corso del 2019 o nel corso del 2020**, condizione per la quale la Scrivente non conosce i redditi complessivi percepiti nell'anno 2019;
- Abbiamo percepito **altri redditi nel corso del 2019** non a conoscenza della Cooperativa tali da superare la soglia dei 40.000 euro;

sono tenuti a darne comunicazione, mediante il modello di seguito allegato, affinché possano effettuarsi nei mesi futuri le opportune operazioni di conguaglio all'interno del prospetto paga.

Gli uffici del personale sono a disposizione per eventuali chiarimenti.

Cordiali saluti,

Giorgio Barral

Presidente

COFACILITY S.c.r.l.

Pisa, 15 aprile 2020

COMUNICAZIONE AI FINI DELL'EROGAZIONE DEL PREMIO DI CUI ALL'ART.63

DEL DL N.18/2020 (100,00 euro per presenza in azienda)

Io sottoscritto _____ dipendente della
società _____ dal _____, in relazione
all'applicazione delle disposizioni di cui all'art.63 del DL n.18/2020 che prevedono l'erogazione di un premio
parametrato in base ai giorni di lavoro svolti nel mese di marzo 2020 presso la sede di lavoro abituale,

COMUNICA QUANTO SEGUE

- Di NON aver diritto al premio di cui all'art.63 DL 18/2020 (100,00 euro per il mese di marzo rapportati ai giorni di presenza in azienda) in quanto il mio reddito per l'anno 2019 è SUPERIORE ad euro 40.000;
- Di NON aver diritto al premio di cui all'art.63 DL 18/2020 (100,00 euro per il mese di marzo rapportati ai giorni di presenza in azienda) in quanto mi è stato/mi sarà erogato da altro datore di lavoro.

Data, _____

Firma Lavoratore
